



setec
opency

opency.setec.com

façonner le temps, pour donner vie aux ambitions

setec opency Paris
Immeuble Central Seine
42-52, quai de la Rapée CS 71230
75583 PARIS CEDEX 12
01 82 51 50 00
opency@setec.com

setec opency Lyon
Immeuble Le Corner
97-101 boulevard Vivier Merle
CS 53324 69329 LYON CEDEX
03 04 27 85 48 05
lyon.opency@setec.com

setec opency Bordeaux
42-44 rue du Général de Larminat
33000 BORDEAUX
05 24 54 55 45
bordeaux.opency@setec.com

setec opency Marseille
4 place Sadi Carnot
13 002 MARSEILLE
04 84 35 00 50
marseille.opency@setec.com

setec opency Toulouse
2 rue du Libre Echange
31500 TOULOUSE
toulouse.opency@setec.com

setec opency Grenoble
155 Cours Berriat
38000 GRENOBLE
grenoble.opency@setec.com

setec opency Italie
CCI France Italie
Via Leone XIII N14
20145 MILANO (IT)



#setecopency



STRAT TEN CY

plan stratégique setec opency
2022 - 2027

POURQUOI UN PLAN STRATÉGIQUE ?

Tout comme la nécessité de planifier chaque étape d'un chantier pour en assurer sa réussite, **il est essentiel pour setec opency d'avoir une vision à long terme** et des objectifs stratégiques clairs. Stratency, notre plan stratégique, repose ainsi sur **4 piliers fondamentaux qui organisent les actions** à mener pour naviguer dans un environnement en constante évolution. Ce plan et ses piliers sont partagés avec toutes les parties prenantes : salariés, clients, comité de direction, comité social et économique, comité des associés, etc. En alignant nos actions sur notre vision stratégique, nous assurons la pérennité et la prospérité de notre entreprise pour les 5 années à venir. Ces actions sont suivies dans une salle de pilotage animée en comité de direction

NOTRE MISSION

"Façonner le temps, pour donner vie aux ambitions" : chaque jour, nous mettons toutes et tous notre énergie, pour faire que cette **ressource précieuse et rare, le temps**, soit utilisée au mieux, pour nos clients, pour nos partenaires, et pour nous-mêmes. Nous mettons nos **intelligences réunies** au service du temps, pour le façonner, et faire qu'il soit l'allié de la réalisation des ambitions les plus grandes. Notre mission, historiquement centrée sur l'**OPC** et la maîtrise des délais, évolue vers le **Lean Management**, la gestion de projet, la maîtrise des chantiers (Hygiène Sécurité Environnement), et la gestion commune des chantiers et **Prorata**.

ACTEURS ENGAGÉS DU MONDE

Le pilier n°1 vise à faire de notre entreprise un acteur responsable et engagé, en mettant en œuvre :

- La sélection responsable des projets, des secteurs et des partenaires avec lesquels nous travaillons
- La recherche et la proposition systématiques d'impacts positifs pour notre écosystème et la planète
- La démonstration de notre engagement à travers des actions concrètes et des preuves tangibles
- L'engagement à fournir un impact positif à chacun de nos collaborateurs, en favorisant leur développement personnel et professionnel, et en respectant leur individualité

SURDÉVELOPPER NOS POINTS FORTS ET EN DÉVELOPPER D'AUTRES

Le pilier n°3 vise à maximiser nos forces existantes et à développer de nouvelles, en mettant l'accent sur :

- La valorisation spécifique des points forts existants
- L'application systématique du Lean management et le développement d'outils collaboratifs
- La détection et mise en œuvre des innovations pour optimiser le travail et la performance
- La création de nouveaux métiers en lien avec nos compétences et notre culture d'entreprise
- Le développement de partenariats avec des acteurs économiques pour exploiter nos forces et contribuer à la réalisation de leurs objectifs



NOTRE VISION

Au cœur de chaque projet, setec opency oriente les énergies, fédère et engage les acteurs avec résilience, pour que chaque chantier soit une réussite partagée par tous. En tant qu'**ingénieurs et citoyens**, nous conseillons et préconisons des solutions plus vertueuses pour un futur durable. Chacune de nos réussites se fait à la force des talents en jeu : les nôtres et ceux qui nous entourent. Passionnés par leur métier, les collaborateurs de setec opency sont reconnus pour leur engagement au service de leurs clients et leur capacité à conduire des opérations complexes pour un résultat toujours optimisé !

UNE VISION ÉGALEMENT PARTAGÉE PAR NOS CLIENTS



de satisfaction globale exprimée par nos clients



souhaitent maintenir la collaboration avec setec opency

FAIRE RAYONNER NOTRE IMPACT

Le pilier n°2 vise à accroître l'impact d'opency en mettant l'accent sur :

- Le renforcement des relations entre collègues et avec la direction
- La promotion de nos talents et de notre culture d'entreprise pour attirer de nouveaux collaborateurs
- La sensibilisation des acteurs de nouveaux secteurs économiques à nos réalisations et impacts

NOUS ACTEURS DE LA RELATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE, AVEC NOS CLIENTS, AVEC NOS PARTENAIRES

Le pilier n°4 vise à favoriser le développement et le bien-être des employés ainsi que la construction d'une culture d'entreprise solide. Ses actions principales incluent :

- L'intégration efficace des nouveaux talents
- Des parcours professionnels co-construits d'évolution et de mobilité de nos équipes
- Les relations managériales motivantes
- Le développement continu des compétences
- L'équilibre travail - vie personnelle
- Les échanges d'expérience entre employés
- La communication interne transparente
- L'utilisation d'outils pour préserver l'énergie
- Le suivi régulier et personnalisé des employés
- L'encouragement de la culture du feedback
- Le respect des différentes cultures
- L'utilisation d'outils digitaux pour collaborer efficacement